

30. SEPTEMBER 2026

SPEAK UP

ECARX GRUPPENRICHTLINIE

Inhalt

1. Einführung	3
1.1 Zweck	3
1.2 Anwendungsbereich und Umsetzbarkeit	3
1.3 Rollen und Verantwortung	3
1.4 Beispiel von Belangen potentiellen Fehlverhaltens	4
2. Richtlinie	4
2.1 Wann ist es Zeit für Speak-Up	4
2.2 Warum sollten Sie Ihre Bedenken über Speak-Up äußern	5
2.3 Wie funktioniert Speak-Up	5
2.4 Kontaktangaben für die ECARX Ethics & Compliance Helpline	6
2.5 Anonymität	6
2.6 Was passiert, nachdem Sie eine Meldung via Speak-Up erstattet haben?	7
2.7 Untersuchungen	7
2.8 Zeitrahmen für Abschlüsse	8
2.9 Wie beschützen wir Sie, wenn Sie eine Meldung über Speak-Up erstatten?	8
2.10 Wie schützen wir Sie, falls Vorwürfe gegen Sie erhoben werden?	9
2.11 Meldung an externe Behörden	10
3. Interne Kontrollen	10
4. Verstöße und Missbrauch der Speak-Up-Richtlinie	10
5. Definitionen	10
6. Geltende Ausnahmen	12
7. Anpassungen	12
8. Überprüfung der Richtlinie	12
9. Verwandte und erwähnte Dokument	12
10. Eigentümer des Dokuments	12
11. Dokumentverlauf	12

1. Einführung

1.1 Zweck

ECARX engagiert sich dafür, die höchsten geschäftlichen und ethischen Standards einzuhalten, wie in unserem Verhaltenskodex beschrieben. Wir wollen uns mit Integrität verhalten und andere mit Respekt behandeln. Um dies möglich zu machen, richten wir unsere Aufmerksamkeit auf die Förderung einer Kultur von offenem und ehrlichem Feedback, und wir ermutigen alle, ihre Bedenken hinsichtlich vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten und Verstößen gegen unsere Richtlinien zu äußern.

Diese Speak-Up-Richtlinie beschreibt, wie Sie Ihre Bedenken zu vermuteten Verstößen gegen den Verhaltenskodex äußern können. Sie beschreibt den Ablauf, damit Sie wissen, was Sie erwarten können und wie Sie geschützt werden, wenn Sie Bedenken äußern (Vertraulichkeit, Anonymität und Nicht-Vergeltung).

Der Zweck der Speak-Up-Richtlinie ist es:

- Ihnen eine einfache und sichere Vorgehensweise zu ermöglichen, Ihre Bedenken zu äußern,
- Bedenken objektiv und mit Respekt zu behandeln, und
- sicherzustellen, dass angemessene Follow-Ups zu Fehlverhalten erfolgen.

1.2 Anwendungsbereich und Umsetzbarkeit

Dieses Dokument ist auf globaler Ebene anzuwenden. Es gilt für alle Mitarbeitenden aller Betriebe der ECARX Group und für alle Interessenvertreter:innen von Drittparteien und Einzelpersonen, die mit uns zusammenarbeiten.

1.2.1 Ausnahmen

Nehmen Sie zur Kenntnis, dass: ECARX Speak-Up ausschließlich dazu konzipiert wurde, Handlungen oder Unterlassungen durch eine Person oder das Unternehmen zu melden, die gegen das Gesetz, Vorschriften oder unsere Richtlinien verstoßen. Es wurde nicht dazu konzipiert, allgemeine Mitarbeiterbeschwerden aufzunehmen.

Zum Beispiel: Unstimmigkeiten hinsichtlich Leistungserbringung oder Erwartungen, zwischenmenschliche Konflikte, allgemeine Probleme im Arbeitsumfeld – diese Art von Problemen sollten mit der oder dem Vorgesetzten oder dem HR/People Team besprochen werden. Dabei sollten die örtlichen Richtlinien zum Konfliktmanagement oder die örtlichen Beschwerdeprozesse und/oder andere Anforderungen, Richtlinien oder Praktiken befolgt werden.

1.3 Rollen und Verantwortung

Rollen	Verantwortung
Alle Mitarbeitenden	Alle Mitarbeitenden von ECARX und Personen, die vertraglich mit ECARX zusammenarbeiten, sind dazu verpflichtet, potentielle Vorfälle von Fehlverhalten in Übereinstimmung mit ECARX-Richtlinien zu melden.

Vorgesetzte	<p>Alle Vorgesetzten sind verantwortlich dafür, dass die Einhaltung dieser Richtlinie gewährleistet ist. Insbesondere von Führungspersonen in Schlüsselfunktionen wird erwartet, dass sie eine der folgenden Vorgehensweisen wählen, wenn sie einen Bericht von Speak-Up aufgrund einer Meldung von einer Person erhalten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Speak-Up-Richtlinie befolgen und eine Lösung des Problems herbeiführen, oder • die Bedenken im Kanal der ECARX Ethics & Compliance Helpline registrieren.
--------------------	---

Wir ermutigen Personen, die einer Drittpartei angehören, mit der wir zusammenarbeiten, Belange potentiellen Fehlverhaltens und Verstöße gegen den ECARX Verhaltenskodex und/oder den ECARX Verhaltenskodex für Lieferant:innen zu melden.

1.4 Beispiele für potenzielles Fehlverhalten

Belange potentiellen Fehlverhaltens schließen unter anderem folgende Beispiele ein:

- Kartell, unfairer Wettbewerb
- Finanzbücher, Aufzeichnen und Rechnungsfehler
- Offenlegung von für das Unternehmen vertraulichem Material / Handelsgeheimnissen
- Interessenkonflikte
- Verstöße gegen die Datenschutzbestimmungen
- Diskriminierung
- Sexuelle Belästigung
- Reisekostenbetrug
- Betrug / Veruntreuung
- Übertriebene Geschenke, Bestechung, Schmiergeld
- Regelwidrige Verkäufe und/oder Verkaufsförderungspraktiken
- IT-Sicherheitsverstöße
- Problem der Qualitätssicherung / Datenintegrität
- Vergeltung
- Richtlinienverletzungen
- Beziehungen zu anderen Mitarbeitenden (z. B. unangebrachtes Verhalten usw.)
- Sonstiges (z. B. Vergehen hinsichtlich Offenlegung und Kommunikation, Verstöße gegen die Social-Media-Richtlinie usw.)

2. Richtlinie

2.1 Wann ist es Zeit für Speak-Up

Sie sollten Ihre Bedenken so schnell wie möglich über Speak-Up kommunizieren, oder sobald Sie vermuten, dass ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex oder Unternehmenswerte stattgefunden hat. Wir erwarten nicht, dass Sie alle Antworten haben und ermutigen Sie dazu, den Inhalt dieser Richtlinie als Referenzpunkt zu verwenden, um zu bestimmen, ob etwas nicht stimmt.

Falls Sie nicht sicher sind, ob Ihre Bedenken sich für Speak-Up eignen, können Sie eine Frage über den Speak-Up-Kanal stellen und dort Einzelheiten Ihrer Bedenken äußern, damit Sie klären können, ob dies ein Fall für Speak-Up ist oder nicht. (Siehe Abschnitt 2.4)

2.2 Warum sollten Sie Ihre Bedenken über Speak-Up äußern

Ihre Bedenken zu äußern ist eine wesentliche Handlung, die uns erlaubt, unsere Mitarbeitenden, unser Unternehmen, unsere Interessenvertreter:innen und die Gesellschaft als Ganzes zu schützen.

Als Unternehmen können wir nur Probleme, Bedenken und Vorfälle von Fehlverhalten melden, wenn wir davon wissen. Eine transparente Speak-Up-Kultur, die uns ermöglicht, Probleme und Bedenken zu erkennen, ermöglicht es uns auch, unser Engagement zu verbessern und aufrecht zu erhalten, so dass wir die höchsten geschäftlichen und ethischen Standards erfüllen.

Wir verstehen, dass es Mut erfordert, Bedenken zu äußern, deshalb engagieren wir uns für einen einfachen und sicheren Weg, dies zu tun. Niemand sollte allein sein, wenn sie oder er mit einem ethischen Dilemma konfrontiert ist. In diesem Dokument (unserer Speak-Up-Richtlinie) erklären wir klar, was Ihre Optionen sind und wie Sie Ihre Bedenken äußern können. Sie erfahren mehr über die Unterstützung, die wir Ihnen als Teil dieses Prozesses geben.

2.3 Wie funktioniert Speak-Up

Speak-Up-Meldungen können an die folgenden Personen gerichtet werden.

- Ihrer direkten Vorgesetzten oder Ihrem direkten Vorgesetzten (oder anderer/anderem Vorgesetzten)
- Einem Mitglied des People Teams
- Die Präsidentin oder den Präsidenten des Unternehmens im jeweiligen Land
- Die Leiterin oder den Leiter der HR-Abteilung / des People Team in dem Land, in dem Sie tätig sind
- Einem Mitglied der Rechtsabteilung
- Einem Mitglied der Compliance-Abteilung

Falls Sie sich dabei unwohl fühlen, mit einer dieser Personen zu sprechen, und/oder eine anonyme Meldung erstatten möchten, können Sie sich direkt an die ECARX Ethics & Compliance Helpline wenden.

Sie können eine Meldung über den Kanal der ECARX Ethics & Compliance Helpline online erstatten. Wenn Sie eine Meldung über die ECARX Ethics & Compliance Helpline machen, können Sie entscheiden, ob Sie anonym bleiben möchten.

Die ECARX Ethics & Compliance Helpline ist rund um die Uhr verfügbar (24/7).

Die Informationen zum jeweiligen Fall werden in anonymisierter Form an das ECARX Speak-Up-Team weitergeleitet. Das ECARX Speak-Up-Team erhält Angaben zu einer einzelnen Melderin oder einem einzelnen Melder nur dann, wenn die Melderin oder der Melder die Meldung unter ihrem oder seinem Namen und nicht anonym erstattet hat.

2.4 Kontaktangaben für die ECARX Ethics & Compliance Helpline

Die ECARX Ethics & Compliance Helpline ist weltweit zugänglich.

Eine Frage stellen oder Klärung verlangen oder eine formelle Meldung machen



2.5 Anonymität

Das Unternehmen bearbeitet anonyme Meldungen in dem nach geltendem Recht zulässigen Umfang. Sie können bei Nutzung der ECARX Ethics & Compliance Helpline anonym bleiben, sofern Sie sich nicht in einer Rechtsordnung befinden, in der anonymisierte Speak-Up-Meldungen gesetzlich nicht zulässig sind. In bestimmten Rechtsordnungen können anonyme Meldungen unter Umständen nicht angenommen werden, unter Umständen nicht denselben gesetzlichen Schutz genießen oder örtlichen gesetzlichen Anforderungen unterliegen. Was passiert, nachdem Sie eine Meldung via Speak-Up erstattet haben?

2.5.1 Kommunikationen, die Sie erhalten werden

Unmittelbar nach Einreichung Ihrer Meldung über die ECARX Ethics & Compliance Helpline sendet Ihnen das Speak-Up-Team innerhalb von sieben Tagen eine Eingangsbestätigung.

Ihre Meldung wird bewertet und geprüft, und sofern Sie eine E-Mail-Adresse angegeben haben, werden Ihnen möglicherweise weitere Fragen gestellt. Anschließend wird die angemessene Vorgehensweise festgelegt. Sie können den Status Ihrer Meldung jederzeit überprüfen, indem Sie eine neue Anfrage zusammen mit einer E-Mail-Adresse für die Antwort einreichen.

Sie erhalten eine abschließende Rückmeldung zu Ihrer Meldung innerhalb von drei Monaten nach der Eingangsbestätigung, sofern Sie eine Rückmeldung angefordert und eine E-Mail-Adresse angegeben haben.

Wir weisen Sie darauf hin, dass wir aufgrund von Vertraulichkeit, Datenschutz und Rechtsansprüchen der involvierten Parteien nicht immer in der Lage sein werden, die Einzelheiten des Ergebnisses der Untersuchung zu kommunizieren. Alle involvierten Parteien, einschließlich der Person, gegen die die Vorwürfe erhoben wurden, haben ein Recht auf Vertraulichkeit.

2.5.2 Reaktion des Speak-Up-Teams

Alle Speak-Up-Berichte werden zentral zusammengetragen und durch das Speak-Up-Team überprüft.

Das Speak-Up-Team wird die Kategorie des Falls bestimmen, ob er untersucht werden muss und ob er global oder lokal untersucht werden soll.

2.6 Untersuchungen

Die Untersuchung wird durch ein globales oder lokales Team mit der Unterstützung von investigativen Stellen (Audit, Sicherheit, HR, Rechtsabteilung und / oder Compliance-Abteilung), nach Einschätzung des Speak-Up-Teams durchgeführt. Diese wird unter der Aufsicht des Verwaltungsrats durchgeführt.

Die Untersuchung wird in Übereinstimmung mit dem ECARX Protokoll für Case Management und Untersuchungen durchgeführt.

Falls Sie an einer Untersuchung teilnehmen oder etwas darüber erfahren, müssen Sie die Angelegenheit vertraulich behandeln.

Ergebnisse von Untersuchungen werden – unter Bezugnahme auf spezifische Untersuchungen – einer der folgenden Kategorien zugeteilt: -

- i) Nachgewiesen (in diesem Fall werden die nötigen schadensbehebenden Handlungen von einem internen Überprüfungskomitee bestimmt)
- ii) Nicht nachgewiesen
- iii) Gelöst – Vorwürfe haben sich nicht als wahr herausgestellt und/oder alternative Informationen sind ans Licht gekommen, die bestätigen, dass kein Fehlverhalten und kein Verstoß gegen die Richtlinien vorliegen.

Beachten Sie, dass nicht alle angesprochenen Probleme automatisch zu einer formellen Untersuchung führen. Manchmal ist es für alle beteiligten Parteien besser, eine andere Vorgehensweise einzuschlagen (z. B. Mediation). Zudem gibt es manchmal unzureichende Informationen für eine adäquate Untersuchung und es besteht keine Möglichkeit, weitere Informationen zu erhalten.

2.7 Zeitrahmen für Abschlüsse

Alle Fälle, die über den Kanal der ECARX Ethics & Compliance Helpline gemeldet werden, werden innerhalb eines Zeitraums von höchstens 90 Tagen ab dem Datum der Meldung entweder gelöst oder ihre Untersuchung wird abgeschlossen.

Die meldende Person wird innerhalb dieses Zeitraums über das Ergebnis ihrer Meldung benachrichtigt, sofern eine Rückmeldung angefordert wurde und die meldende Person eine E-Mail-Adresse angegeben hat.

2.8 Wie beschützen wir Sie, wenn Sie eine Meldung über Speak-Up erstatten?

Es ist sehr wichtig, Ihr Recht auf Meldung zu schützen. Sie als Melderin oder Melder zu schützen, ist einer der Hauptzwecke dieser Richtlinie. Untenstehend sind einige der Schlüsselprinzipien hervorgehoben:

2.8.1 Vertraulichkeit

Alle Fragen oder angesprochenen Probleme werden vertraulich behandelt. Informationen werden nur mit einer beschränkten Anzahl Personen auf einer „Need-to-know“-Basis geteilt. Informationen werden nur außerhalb dieser Gruppe geteilt, falls wir dazu gesetzlich verpflichtet sind oder dies in einem wichtigen öffentlichen Interesse liegt.

Grundsätzlich sind wir dazu verpflichtet, so schnell wie möglich jede Person, die untersucht wird, zu informieren, dass sie oder er Gegenstand einer Untersuchung ist (dies kann verzögert werden, falls ein bedeutendes Risiko besteht, dass diese Benachrichtigung die Untersuchung oder die Beweissammlung gefährdet.). Ihre Identität wird nicht offengelegt.

Trotz aller vorgenommenen Maßnahmen zum Schutz Ihrer Vertraulichkeit kann nie vollständig garantiert werden, dass Sie im Rahmen einer Untersuchung nicht von betroffenen Personen beschuldigt werden.

2.8.2 Professionelle Untersuchungsvorgänge

Das Speak-Up-Team ist dafür verantwortlich, dass alle Untersuchungen, die es beantragt und leitet,

professionell, vertraulich und auf objektiven, genauen Fakten basieren. Das ECARX Fall-Management- und Untersuchungsprotokoll soll dies sicherstellen.

2.8.3 Anonymität

Sie können Informationen anonym über die ECARX Ethics & Compliance Helpline teilen. Das bietet Ihnen den besten Schutz. Bitte beachten Sie, dass das Speak-Up-Team dafür verantwortlich ist, alle eingehenden Informationen zu anonymisieren, damit Ihre Identität geschützt ist. Die ECARX Ethics & Compliance Helpline ermöglicht einen sicheren Dialog in anonymer Weise.

2.8.4 Schutz Ihrer Privatsphäre

ECARX verpflichtet sich zum Schutz der Privatsphäre jeder Person, die in den Speak-Up-Prozess involviert ist. Wir unternehmen alle zumutbaren Anstrengungen, um Ihre persönlichen Daten vor unautorisiertem Zugriff und unautorisierter Bearbeitung zu schützen. Alle erhaltenen personenbezogenen Daten werden in Übereinstimmung mit unserer Datenschutzrichtlinie verarbeitet und nur für die in dieser Richtlinie erläuterten Zwecke oder zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben verwendet.

2.8.5 Nicht-Vergeltung

Wir ermutigen Sie, sich über Speak-Up zu Wort zu melden und sichern Ihnen unseren Schutz zu. Das Recht auf Nicht-Vergeltung wird in unserem **Verhaltenskodex** und der **ECARX Richtlinie zu Nicht-Vergeltung** beschrieben. ECARX toleriert keinerlei Verhalten, bei dem dieses Recht verletzt wird.

Jegliche Form von **Vergeltung** gegen diejenigen, die sich zu Wort gemeldet haben, wird mit einem Disziplinarverfahren geahndet. Falls Sie Vergeltung bemerken oder selbst Opfer davon sind, können Sie dies über einen unserer Speak-Up-Kanäle melden.

2.9 Wie schützen wir Sie, falls Vorwürfe gegen Sie erhoben werden?

Eine Person, die Gegenstand von Vorwürfen ist, benötigt unseren Schutz. Die Unschuldsvermutung ist das Leitprinzip. Die Speak-Up-Abteilung ist dafür verantwortlich, die Rechte jeder Person zu schützen, gegen die Vorwürfe erhoben wurden – oder die sonst irgendwie involviert ist – egal was der Inhalt der Vorwürfe ist.

2.9.1 Vertraulichkeit

Alle Fragen oder angesprochenen Probleme werden vertraulich behandelt. Informationen werden nur mit einer beschränkten Anzahl Personen auf einer „Need-to-know“-Basis geteilt.

2.9.2 Zuverlässige Untersuchungsabläufe

Die Speak-Up-Abteilung ist für eine professionelle, vertrauliche und genaue Tatsachenfeststellung verantwortlich. Die im ECARX Fallmanagement- und Untersuchungsprotokoll beschriebenen Abläufe bestehen, damit dies gewährleistet wird.

2.9.3 Recht auf Informationen

Personen, die offiziell Gegenstand einer Untersuchung sind, müssen so schnell wie möglich über diese Tatsache informiert werden, außer es besteht ein bedeutendes Risiko dafür, dass Beweismittel zerstört werden und/oder sonst die Untersuchung behindert wird.

2.9.4 Unzureichende Informationen

Die Speak-Up-Abteilung hat das Recht, aufgrund unzureichender Informationen nicht mit einem Fall fortzufahren, wie dies im ECARX Untersuchungsprotokoll festgehalten ist.

2.10 Meldung an externe Behörden

Wir ermutigen Sie dazu, sich intern zu Wort zu melden und Ihre Meldungen über die ECARX Ethics & Compliance Helpline zu erstatten, damit das Unternehmen diese Probleme als Erstes angehen kann.

Es ist Ihnen jedoch auch möglich, vermutetes oder tatsächliches Fehlverhalten extern den entsprechenden Behörden in Ihrem Land und/oder in jeglicher Gerichtsbarkeit, in der ECARX tätig ist, zu melden.

3. Interne Kontrollen

Interne Kontrollen für dieses Dokument werden im Internen Kontrollregister von ECARX aufbewahrt.

4. Verstöße und Missbrauch der Speak-Up-Richtlinie

Die ECARX Speak-Up-Richtlinie trifft nur auf Meldungen zu, die in gutem Glauben gemacht wurden und sich auf Fehlverhalten, potentes Fehlverhalten und Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex und zugehörige Richtlinien beziehen.

Wir nehmen die Praxis von unehrlichen oder böswilligen Meldungen sowie anderen Formen von Missbrauch dieser Richtlinie sehr ernst. Solche Handlungen werden als ernsthafte Verstöße gegen den Verhaltenskodex angesehen. Mitarbeitende, die die Speak-Up-Richtlinie missbrauchen, müssen mit einem Disziplinarverfahren rechnen.

In Übereinstimmung mit unserem Verhaltenskodex können Verstöße gegen diese Richtlinie schadensbegrenzende, korrigierende und disziplinierende Maßnahmen, einschließlich der Kündigung des Arbeitsverhältnisses, zur Folge haben. Tatsächliche oder vermutete Vorfälle von Fehlverhalten sollten über die ECARX Ethics & Compliance Helpline gemeldet werden.

ECARX garantiert für Meldungen, die in gutem Glauben erfolgen, im gesetzlich zulässigen Umfang den Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen sowie die vertrauliche Behandlung der Meldung.

5. Definitionen

Begriff	Definition
Mitarbeitende	Alle Mitarbeitenden der ECARX Group oder ihrer Tochterunternehmen.
Personen, die Drittparteien angehören	Jede Person, die mit einem Unternehmen der ECARX Group auf Vertragsbasis zusammenarbeitet oder jede Person oder repräsentative Einheit eines Unternehmens, das mit einem Unternehmen der ECARX Group zusammenarbeitet.
Interner Prüfungsausschuss	Ein interner, funktionenübergreifender und/oder abteilungsübergreifender Ausschuss, der durch die Compliance-Abteilung erstellt wurde, um Empfehlungen zu Sanktionen und schadensbegrenzende Maßnahmen abzugeben, die auf eine Untersuchung einer Meldung folgen sollen, die über die ECARX Ethics & Compliance Helpline eingegangen ist.

Fehlverhalten	Verhalten, das gegen das Engagement im Verhaltenskodex der ECARX Group und alle Richtlinien hinsichtlich dieses Engagements verstößt, oder illegales Verhalten.
ECARX oder die ECARX Group, Unternehmen der ECARX Group	Unternehmen von ECARX, der ECARX Group und jedes Unternehmen, das eine Tochterfirma eines Unternehmens von ECARX ist. Dies schließt Unternehmen ein, in welchen ECARX Teil eines Joint-Ventures (JV) ist.
Melderin oder Melder	Eine Person – Mitarbeiterin oder Mitarbeiter oder Person, die einer Drittpartei zugehörig ist – die Bedenken zu vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten äußert, einschließlich im Namen einer anderen Person.
Vergeltung	Jegliche Bestrafung in jeglicher Form – physisch, psychologisch oder wirtschaftlich – einer Person: <ul style="list-style-type: none"> - dafür, dass sich diese Person in gutem Glauben Bedenken durch jegliche Kanäle zu vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten geäußert hat, oder - für die Zusammenarbeit in einer Untersuchung zu Fehlverhalten.
Speak-Up	Der globale Kanal – die ECARX Ethics & Compliance Helpline –, der von ECARX zur Meldung von Bedenken zu vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten zur Verfügung gestellt wird. UND Gemeldete Bedenken zu vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten, die durch eine Person geäußert und einer der folgenden Personen kommuniziert wurden: <ul style="list-style-type: none"> • Ihrer direkten Vorgesetzten oder Ihrem direkten Vorgesetzten (Oder anderer/anderem Vorgesetzten) • Einem Mitglied des People Teams • Der Präsidentin oder dem Präsidenten des Unternehmens im jeweiligen Land • Der Leiterin oder dem Leiter der HR-Abteilung im jeweiligen Land • Einem Mitglied der Rechtsabteilung • Einem Mitglied der Compliance-Abteilung
Meldungen von vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten, die durch ECARX Speak-Up erfolgten	Meldungen durch jeglichen Kanal, wie obenstehend für ECARX Speak-Up definiert.
Meldungen in gutem Glauben	Bedenken zu vermutetem oder tatsächlichem Fehlverhalten ehrlich, offen und ohne Hintergedanken melden.
Unehrliche oder böswillige Meldungen	Absichtlich eine Meldung erstatten, von der die Melderin oder der Melder weiß, dass sie falsch und unwahr ist und nur als Schikane oder aus Böswilligkeit oder zum persönlichen Vorteil gemacht wird.
Speak-Up-Team	Ein internes funktionenübergreifendes Team, das die Ersteinschätzung von Speak-Up-Meldungen vornimmt, Verantwortungsbereiche für die Untersuchung zuteilt und die Untersuchung von Melden bis zum Abschluss leitet.

6. Geltende Ausnahmen

Es gibt keine Ausnahmen für diese Richtlinie.

7. Anpassungen

Es gibt keine Anpassungen für diese Richtlinie.

8. Überprüfung der Richtlinie

Diese Richtlinie soll einmal alle zwei Jahre in Übereinstimmung mit der Überarbeitung des Verhaltenskodex überprüft werden. Bei Änderungen der Gesetze und Vorschriften kann eine Überarbeitung schon früher anfallen.

9. Verwandte und erwähnte Dokument

Dokument
ECARX Verhaltenskodex
ECARX Erklärung zu Menschenrechten und Bekämpfung von Sklaverei
ECARX Globale Datenschutzrichtlinie

10. Eigentümer des Dokuments

Der Eigentümer dieses Dokuments ist die Compliance-Abteilung.

11. Dokumentverlauf

Vers ion	Genehmigungsdatu m	Datum Inkrafttretens	Änderung	Datum der nächsten Überarbeitung
1.0	11. Juli. 2023	30. September. 2023	Keine - Erste Ausgabe	11. Juli. 2025
2.0	27. August. 2025	27. August. 2025	Keine - Zweite Ausgabe	27. August. 2027
3.0	30. September 2026	30. September 2026	Verschiedenes	27. August 2027 (Frühzeitige Überprüfung zur Abstimmung mit dem Revisionszyklus des Verhaltenskodex).