

27 AUGUST 2025

MENSCHENRECHTE UND BEKÄMPFUNG VON SKLAVEREI

ENGAGEMENT DER ECARX GROUP

Inhalt

1. Einführung	2
2. Unser Engagement für Menschenrechte und Bekämpfung von Sklaverei	2
3. Unsere Regeln zur Steuerung der Organisationsseinheit	2
4. Schwerpunktbereiche für Menschenrechte und die Bekämpfung von Sklaverei	3
4.1 Arbeitsrechte	3
4.2 Menschenrechte und Technologie.....	3
5. Dokumentverlauf	4

1. Einführung

Über das Engagement von ECARX für Menschenrechte und die Bekämpfung von Sklaverei gibt es im Abschnitt 3.7 des Verhaltenskodex von ECARX detaillierte Informationen, damit wir in unseren Geschäftstätigkeiten die Rechte aller Menschen respektieren.

Unser Engagement für Menschenrechte und die Bekämpfung von Sklaverei ist ein wesentlicher Teil unserer ethischen Herangehensweise zur Geschäftstätigkeit mit dem Ziel, das führende Unternehmen für smarte Mobilitätslösungen der Zukunft zu werden.

2. Unser Engagement für Menschenrechte und Bekämpfung von Sklaverei

Unser Engagement erfasst alle international anerkannten Menschenrechtsstandards, einschließlich der Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen, und wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner:innen uns dies gleich tun.

Wir arbeiten in Übereinstimmung mit nationalen Gesetzen in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

In Ländern, in denen die nationalen Gesetze den Menschenrechtsstandards widersprechen, werden wir uns an die nationalen Gesetze halten und danach streben, die Prinzipien der internationalen Menschenrechtsstandards einzuhalten, falls diese höher sind.

Wir tolerieren keinerlei Drohungen, Einschüchterungen oder Angriffe auf Menschenrechtsverteidiger:innen hinsichtlich unserer Geschäftstätigkeiten und Beziehungen, und wir erwarten, dass Drittparteien, die mit uns zusammenarbeiten, sich auch daran halten. In Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sind wir uns unserer Verantwortung bewusst, unter bestimmten Umständen mit anderen Interessenvertreter:innen zusammenzuarbeiten, um so gut wie möglich Drohungen, Einschüchterungen oder Angriffe zu vermeiden oder zu mindern.

Wir erkennen an, dass Bestechung und Korruption negative Auswirkungen auf Menschenrechte haben können, und wir verbieten alle Arten von Bestechung und Korruption, wie in unserer **ECARX Anti-Bestechungsrichtlinie** beschrieben. Wir streben danach, Menschenrechtsstandards in unser Anti-Bestechungs- und Korruptionsprogramm einzubauen.

3. Unsere Regeln zur Steuerung der Organisationsseinheit

Dieses Engagement für Menschenrechte und den Kampf gegen Sklaverei der ECARX Group wurde am 27. August 2025 vom ECARX Executive Leadership Team unter der Führung des CEOs genehmigt.

Richtlinien, Leitfäden und Standards, einschließlich derjenigen, die die Menschenrechte abdecken, wurden vom **ECARX Executive Level Global Compliance Committee** genehmigt.

Dieses Engagement der ECARX Group für Menschenrechte und die Bekämpfung von Sklaverei gilt auch für Drittparteien, die mit uns zusammenarbeiten, und wird im ECARX Verhaltenskodex für Lieferant:innen beschrieben.

4. Schwerpunktbereiche für Menschenrechte und die Bekämpfung von Sklaverei

4.1 Arbeitsrechte

Wir engagieren uns dafür, dass die internationalen Arbeitsrechte respektiert werden, wie sie in

- der „Universellen Erklärung der Menschenrechte“ (UDHR) und
- der Konvention der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) beschrieben sind.

Dieses Engagement gilt sowohl für unsere eigenen Tätigkeiten, als auch wie vertraglich anhand unseres **ECARX Verhaltenskodex für Lieferant:innen** festgelegt, für unsere Drittparteien.

Das obenstehende Engagement bedeutet zudem, dass **wir moderne Sklaverei, einschließlich Zwangsarbeit und Menschenhandel** sowie **Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz verbieten**.

Zudem engagieren uns dafür, die folgenden Prinzipien in unserem ganzen Unternehmen zu ermöglichen: - **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen** - Wir respektieren die Rechte aller Mitarbeitender, sich nach freiem Willen Organisationen ihrer Wahl anzuschließen, ohne Angst vor Vergeltung oder Diskriminierung, und an Tarifverhandlungen gemäß den geltenden Gesetzen teilzunehmen. An Orten, an denen unabhängige Gewerkschaften eingeschränkt werden, können Mitarbeitende Arbeiterkomitees oder andere Organisationen zum Zweck ihrer Repräsentation formen, solange diese nicht nach lokalem Recht verboten sind.

Existenzminimum - Wir zahlen allen Mitarbeitenden von ECARX ein Gehalt, das mehr als ihre Lebenshaltungskosten deckt. Wir respektieren alle geltenden Gesetze und Abkommen hinsichtlich Arbeitszeiten und bezahltem Urlaub. Wir respektieren zudem das Recht auf Ruhe und Freizeit, einschließlich bezahlten Urlaubs und des Rechts auf Zeit mit der Familie. Wir ermutigen unsere Drittparteien zur gleichen Herangehensweise in Übereinstimmung mit unserer Erwartung, die im **ECARX Verhaltenskodex für Lieferant:innen/Partner:innen** beschrieben ist.

Arbeitsschutz und -Sicherheit - Wir schaffen und fördern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld in allen unseren Betrieben und erwarten von unseren Drittparteien, dass sie rigorose Standards hinsichtlich Gesundheitsschutz und Sicherheit implementieren, wie dies im **ECARX Verhaltenskodex für Lieferant:innen/Partner:innen** beschrieben ist.

4.2 Menschenrechte und Technologie

Wir erkennen an, dass alle Menschen ein Recht auf Privatsphäre haben, wie dies in der UDHR und der ICCPR (Der Internationale Pakt über bürgerliche und politische Rechte) beschrieben ist. Wir engagieren uns für eine verantwortungsvolle Verwendung personenbezogener Informationen, um die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden und anderen Interessenvertreter zu schützen, wie dies in unserer globalen Datenschutzrichtlinie beschrieben ist.

Wir engagieren uns dafür, Technologie und Künstliche Intelligenz (KI) so zu konzipieren, umzusetzen und einzusetzen, dass Menschenrechte, einschließlich **des Rechts auf Sicherheit** und **des Rechts, nicht diskriminiert zu werden**, der betroffenen Rechteinhaber:innen gewahrt werden.

5. Dokumentverlauf

Version	Genehmigungsdatum	Datum des Inkrafttretens	Änderung	Datum der nächsten Überarbeitung
1.0	11. Juli. 2023	30. September. 2023	Keine – Erste Ausgabe	11. Juli. 2025
2.0	27. August. 2025	27. August. 2025	Keine – Zweite Ausgabe	27. August. 2027