

2025年8月27日

行为准则

亿咖通集团政策

目录

1. 首席执行官致辞	3
2. 导言	4
2.1 目的	4
2.2 范围和适用性	4
2.3 您有责任和义务采取行动	4
2.4 大胆发声	5
2.5 禁止报复	6
3. 员工与文化	6
3.1 我们的价值观	6
3.2 员工行为	6
3.3 健康和安全	6
3.4 药物和酒精	7
3.5 公平雇佣做法	7
3.6 隐私和个人信息保护	7
3.7 人权和反奴役	7
4. 商业行为	8
4.1 反贿赂和反腐败	8
4.2 礼品、娱乐和招待	9
4.3 利益冲突	9
4.4 业务合作伙伴、第三方和关联方	9
4.5 与政府官员的互动	10
4.6 销售实践和公平交易	10
4.7 知识产权	11
4.8 反垄断与公平竞争	11
4.9 海关和贸易合规	12
4.10 业务连续性和危机管理	12
5. 商业诚信	13
5.1 准确的账簿和记录	13
5.2 文件管理和保留	13

5.3 内幕交易.....	13
6. 保护亿咖通的资产.....	14
7. 政治捐赠.....	14
8. 本《行为准则》的实施.....	14
9. 本政策的例外情况.....	15
10. 违反本政策.....	15
11. 帮助与建议.....	15
12. 内部控制.....	15
13. 亿咖通集团的相关政策.....	15
14. 文档所有者.....	15
15. 文档历史记录.....	16

1. 首席执行官致辞

尊敬的各位同事：

亿咖通集团由我和李书福先生于 2017 年创立，我们两人都是热衷于汽车领域的创业者。

我们是一家领先的汽车技术公司，提供先进、开放、智能、互联的操作平台，帮助汽车公司打造更好、更安全的出行体验。成为业内最佳，是我们的使命！

为了使我们在全球范围内取得成功并确保企业的可持续发展，我们需要按照最高道德标准运营并遵守所有相关的当地和国际法律。



亿咖通集团《行为准则》（“《准则》”）规定了一系列道德标准和原则，用来指导我们的业务实践、管理我们的行为并向所有员工解释我们期望的行为和做法。它还为我们的员工提供原则和指导，以确定在面临困难的道德状况或适用于个人工作和公司业务的复杂法律、法规和实践时应该怎么做。

我们还期望供应商和业务合作伙伴在与我们合作或代表我们工作时，遵守我们《行为准则》的原则、精神和意图。如需进一步了解我们期望他们如何做到这一点，请参阅我们的**《供应商行为准则》**。

请使用亿咖通《行为准则》来指导自己为公司或代表公司所做的所有工作行为和行动。

我们每个人都需对自己的行为及其后果负责。

我们必须确保我们的业务职责和道德责任都得到非常认真的对待。任何不道德或非法行为都不能以“使亿咖通集团受益”或“受到公司高层或权威人士的指示”为借口。

我们要求所有员工

- 阅读本《准则》，并与直属经理和所在团队讨论其如何适用于每个人的具体工作。
- 在需要时寻求进一步的指导或支持。
- 如果感觉任何事不正确，要大胆发声。

如果认为同事和/或公司的行为和行动不符合本《行为准则》的精神，您可以在《亿咖通大胆发声政策》中找到有关如何上报的详细信息和指南。

正是我们的共同行为和行动定义了我们（亿咖通）是谁以及其他人看待我们的方式。

我本人和亿咖通高管团队承诺完全按照本《准则》行事，并将保持我们良好的道德行为记录。

我们要求并期待您也这样做。

沈子瑜

主席兼首席执行官

2. 引言

2.1 目的

亿咖通致力于可持续且符合道德的业务。

我们遵守开展业务所在所有国家/地区的所有适用法律和法规。

除遵守适用的法律和法规外，我们还致力于道德行为。

我们的《行为准则》旨在分享我们的价值观，并为我们的商业行为、决策和个人行为提供框架，以确保我们的行为符合道德。我们的行动应该明确反映我们正确行事的承诺。遵守本《准则》将确保我们以道德和合规的方式开展业务。

本《准则》将就我们业务活动的关键领域提供信息并概述我们的个人责任。我们必须熟知本《准则》并将之应用到我们所做的一切，这一点至关重要。

如果本《准则》要求的标准高于商业惯例或适用法律、规则或法规的要求，则作为个人和公司，我们将遵守《准则》中的这些更高标准。如果任何地方、国家/地区或国际法律、法规或规则的标准更高，则应予以遵守。如果本《准则》与当地强制性法律或法规发生冲突，则以当地法律或法规为准。

违反本《准则》或任何相关的亿咖通集团政策可能会给公司和我们每个人带来严重后果。不遵守本《准则》会将自己、同事和亿咖通集团置于危险之中。我们会非常严肃地对待这类行为，并可能对当事人进行纪律处分，直至并包括解雇。

2.2 范围和适用性

本文档适用于全球，包括亿咖通控股、其子公司及受其控制的合资企业的所有员工和董事。所有人都必须遵守本《准则》。

此外，我们要求我们的供应商、顾问、分包商、临时工、承包商、派遣工以及与我们合作的其他第三方的个人代表应用本《准则》的原则或按照他们自己的类似标准开展工作。如需进一步了解我们对相关第三方的期望，请参阅我们的《**供应商行为准则**》。

2.3 您有责任和义务采取行动

所有员工都有责任保护亿咖通的声誉和诚信。所有员工应：

遵守本政策 – 遵守《亿咖通行为准则》的条文和精神以及所有适用的法律要求。

大胆发声 – 如果看到或听说任何违反《亿咖通行为准则》的行为，您必须告知您的经理、人力资源/人事团队、法务部、合规部和/或通过亿咖通“大胆发声”渠道举报。

运用良好的判断力并提出问题 – 应用本《行为准则》中的亿咖通原则并查阅我们的政策和法律要求。如果对如何继续行动有疑问，请与您的经理、人事业务合作伙伴、法务或合规部讨论。

有关期望、责任和义务的更多信息总结如下。

职责	
所有员工	<p>所有员工应：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 始终以亿咖通的最佳利益为出发点。 • 遵守商业道德行为的最高标准。 • 了解并遵守本《准则》、法律和其他亿咖通政策。 • 完成所有的必要培训。 • 保持开放的工作环境，鼓励信任、协作和诚实的沟通。 • 不确定要采取的正确行动时，需寻求建议和指导。 • 举报涉嫌违反本《准则》、任何亿咖通政策或法律的行为。
所有管理者	<p>所有亿咖通公司的管理者在商业诚信方面均承担额外的责任。</p> <p>管理者应：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 成为榜样、树立榜样并展现良好的道德行为和商业行为。 • 确保所有团队成员都能访问并理解本《准则》。 • 确保团队成员完成培训并签字证明其已完全理解本《准则》。 • 打造让团队成员感觉自在并能够提出疑虑的环境。 • 确保所提出的任何疑虑均得到认真对待。
供应商和业务合作伙伴	<p>亿咖通希望我们的业务合作伙伴除遵守《亿咖通供应商行为准则》及其经营所在地的法律法规外，还遵守本《准则》中的相关原则。</p> <p>亿咖通还希望所有业务合作伙伴确保向其员工和分包商传达并确保其遵守这些原则。</p>

2.4 大胆发声

亿咖通鼓励员工表达自己的观点和意见，并指出不可接受的行为和行动。您的第一联系人应该是您的直属经理、人力资源业务合作伙伴或当地合规代表；但如果出于任何原因您不愿意向这些人上报，您应该通过亿咖通“大胆发声”渠道提出疑虑。

我们每个人都有义务按照《**亿咖通大胆发声政策**》的规定上报任何实际或可疑的不当行为。亿咖通保证在法律允许的范围内，对于善意举报此类违规行为以及在调查过程中给予协助或提供信息的任何员工，不会进行报复并予以保密。

“大胆发声”办公室和支持团队将按照《**亿咖通大胆发声政策**》和《**亿咖通全球数据隐私政策**》规定的原则处理所有事宜。

2.5 禁止报复

亿咖通致力于保护善意举报或参与调查的个人。然而，被发现是恶意或无聊的举报可能会导致纪律处分。对善意提出疑虑的任何员工进行报复将导致纪律处分，最严重的包括解雇实施报复的员工。

3. 员工与文化

3.1 我们的价值观

在亿咖通，我们专注于在机动和移动领域创造更加智能的未来。我们的使命是成为下一代车辆的中心。这一使命要求我们共同勇敢地面对未来。

我们有五个基本价值观，我们相信这些价值观将使我们能够实现使命并对世界产生持久的影响。

- **服务** - 服务客户是我们存在的价值
- **诚实** - 诚实是道德的基石
- **负责** - 我们受使命引领，由责任驱动
- **尊重** - 我们重视多样性和包容性
- **卓越** - 超越自我、超越期望、超越时代

3.2 员工行为

我们积极建立一支多元化的员工队伍，并致力于创造让所有员工都能蓬勃发展的包容性文化。

我们期望每位员工以尊重和尊严的方式对待他人。人事方面的所有决策都必须基于当事人资格或商业理由，而不是偏见、个人喜好或受保护的特征。我们绝不容忍欺凌、骚扰和非法歧视，并将对此实施惩罚，包括解雇。

如果您发现不符合我们价值观或可能被视为欺凌、骚扰或非法歧视的行为，请举报。

3.3 健康和安

我们深知对员工、承包商、供应商和客户有关怀义务。我们致力于零伤害愿景，并寻求为所有人创造一个身心安全的工作环境。

亿咖通将遵守组织健康与安全方面的适用法律。我们期望员工以能够促进正向的安全文化并挑战任何不安全行为的方式行事。若发生任何事故和事件，必须根据当地的流程及时上报。员工应确保知道在工作场所发生紧急情况时该怎么做。

3.4 药物和酒精

亿咖通禁止在任何亿咖通场所消费、分发和持有非法药物和其他受控物质，并禁止员工在此类物质的影响下工作。

我们还禁止在亿咖通场所内饮酒，除非是在亿咖通赞助的活动、办公室聚会或商务旅行期间，但适度饮酒并承担相应责任。所有公司活动、聚会和晚宴上都应随时提供无酒精饮料。任何人都不应该因为喝酒而感到压力。

3.5 公平雇佣做法

亿咖通致力于提供公平的工作条款和条件，这是我们所有雇佣关系的核心。我们以易于理解的语言向所有员工提供书面合同，明确个人的受雇条款；并且我们采用符合经营所在国家/地区的法律和行业标准的薪酬方案，包括关于工作时间的集体劳动协议。

我们定期审查员工的表现并提供建设性反馈。我们承诺以公平、一致的方式和适当的频率评估员工绩效。

3.6 隐私和个人信息保护

我们理解，员工数据、个人数据、客户数据以及处理这些数据的系统必须受到保护和透明处理。

我们将以负责任的方式使用委托给我们的个人信息。

为了做到这一点，我们要求所有员工：

- 遵守《**亿咖通全球数据隐私政策**》中规定的数据隐私原则以及当地相关法律的数据隐私要求；
- 遵守全球隐私法律并尊重业务合作伙伴和客户为确保其数据安全和保密而做出的选择；并
- 确保我们所有的外部服务提供商和业务合作伙伴也遵守这些原则。

3.7 人权和反奴役

亿咖通希望创建一个尊重所有人的权利和尊严的业务和商业生态系统。

我们将在整个工作场所、业务运营流程以及工作所在社区努力预防、减轻和补救不利的人权影响。

我们相信每个人的生命都具有平等的价值，应该受到尊重和有尊严的对待；我们希望保护员工免受强权者的虐待。

我们还根据《联合国工商业与人权指导原则》（商业与人权领域的全球标准）尊重国际公认的人权，并且我们承认并尊重员工的结社自由权。

人权包括得到平等对待、生命和人身安全、思想和言论自由、体面工作条件、免遭奴役和隐私等权利。

如需更多信息，请参阅《**亿咖通人权和反奴役承诺**》。

4. 商业行为

4.1 反贿赂和反腐败

我们的行动

在亿咖通，我们绝不容忍任何形式的贿赂或腐败。

我们不会出于不当影响任何商业决策或为公司获取任何不当优势的目的而给予、提供或承诺给予任何有价值物品，也不会接受、要求或同意从任何人处接收任何有价值物品。我们也不会利用第三方实施贿赂或腐败行为。

我们的原则

- 我们的品牌和业务以信任、透明和诚实为基础。
- 我们不会支付疏通费（有时称为“润滑费”），也不会允许其他人代表我们支付疏通费。（“疏通费”是指为了确保或加速政府法定行动而支付的小额款项，例如获得签证、许可证、执照等）。
- 我们披露各种情况下的利益冲突。
- 我们只寻求与亿咖通秉持相同原则的商业伙伴合作

我们对您的期望

- 了解并坚定亿咖通对贿赂和腐败的零容忍立场。
- 不得提供、给予或接受任何可能被视为或具有不当影响业务决策效果的有价值物品，包括礼品和招待。
- 禁止直接或通过第三方间接行贿或受贿。
- 知悉与政府官员打交道时的额外风险，因此在与公职人员或政府机构打交道时要格外小心。
- 切勿支付或允许他人代表我们支付疏通费。

4.2 礼品、娱乐和招待

我们的行动： 我们确保对礼品、娱乐和招待的参与或使用不会造成利益冲突或违反我们对绝不容忍贿赂的承诺。

我们的原则

- 我们提供的任何礼品或参与的任何商务招待必须符合公司或当地国家/地区的礼品、娱乐和招待政策限制

我们对您的期望

查看并遵守《全球反贿赂政策》、当地《反贿赂政策》以及当地《礼品、娱乐和招待政策》中的规定。如有任何疑问，请询问您的经理。

4.3 利益冲突

我们的行动

我们确保自己的商业判断不会受到个人利益的不当影响。我们积极避免所有实际、潜在和感知的利益冲突，以维护公司的诚信和声誉。

当员工的私人利益以任何方式干扰或看似干扰公司的整体利益时，就会发生利益冲突。《**亿咖通全球利益冲突政策**》中详细介绍了所有员工应避免的各种不同类型的利益冲突。

我们的原则

维护客户、利益相关者和市场的信任和信心对我们非常重要——主动有效地识别、避免和管理利益冲突是这一原则的关键。

我们对您的期望

- 查阅并遵守我们的《全球利益冲突政策》和您当地的政策。
- 了解利益冲突的不同类别和类型。
- 主动识别利益冲突并就此大胆发声。
- 向您的经理和/或按照“利益冲突申报流程”上报您作为员工所存在的任何实际、潜在或感知的利益冲突。

4.4 业务合作伙伴、第三方和关联方

我们的行动

我们只会与在所提供产品或服务的质量以及相关做法方面与我们拥有共同价值观和原则的业务伙伴合作。这很重要，因为我们可能需要对代表亿咖通或代替亿咖通行事的第三方的行为负责。

我们的原则

- 必须谨慎选择所有业务合作伙伴，并在确立关系前进行适当程度的尽职调查，以确保其不会因参与非法或不道德行为（例如使用贿赂或疏通费、不安全做法或恶劣对待工人）而影响我们的声誉。
- 我们避免使用代理人或中间人，尤其是在与政府官员打交道时。在无法避免使用代理的限制性情况下，我们必须始终确保仔细调查代理是否诚实正直，并根据我们的内部规定对其进行审查和管理。
- 我们还必须确保业务合作伙伴了解并遵守我们在反腐败做法方面的道德标准。

我们对您的期望

- 使用第三方时，您必须确保对方以与亿咖通相同水平的正直和诚实标准开展业务。
- 在涉及第三方之前，始终确保按照《**亿咖通全球第三方风险管理政策**》的要求开展适当程度的尽职调查。
- 制定业务决策时始终以亿咖通集团的最佳利益为出发点。

4.5 与政府官员的互动

我们的行动：与政府官员的所有互动必须以透明、道德且合法的方式进行，且不违反任何反贿赂或反腐败法律。

“政府官员”可以是国家或地方政府雇员、政治候选人、政党官员、王室成员或政府控制实体和任何国有企业的雇员。

我们的原则：

我们不会参与任何可能存在实际、潜在或感知的利益冲突情况，也不会违反我们对绝不容忍贿赂的承诺。

我们对您的期望：

代表亿咖通与政府官员打交道时，需特别留意礼品、餐饮和招待方面。请参阅您当地的《礼品和招待政策》并联系法务或合规部以获得批准。

4.6 销售实践和公平交易

我们的行动：亿咖通致力于对所有客户、供应商和其他业务合作伙伴诚实守信。

我们的原则：

- 我们传达真实准确的陈述。
- 我们避免使用粗鲁和冒犯性语言，且不会试图通过欺骗性行为影响结果。

我们对您的期望

- 切勿歪曲或夸大（过度销售）产品的质量、功能或可用性，切勿采取任何非法或缺乏诚信的方式来赢得业务。
- 切勿因为公司谋取商业利益而撒谎或冒充他人——这可能会触犯法律。
- 如果错误地收到其他公司的机密或专有信息，需将之退回或销毁。
- 如有疑问，请联系法务部。

4.7 知识产权

我们的行动：亿咖通在全球的竞争地位很大程度上取决于我们创造创新产品的能力。为了维护这种竞争优势，我们必须采取适当的措施来保护我们的知识产权。

我们的原则

- 我们通过获得专利、商标、设计和其他知识产权来保护我们的战略技术和业务创新。
- 我们正确使用亿咖通的知识产权，并以保护亿咖通的声誉、品牌和地位的方式使用。
- 我们采取预防措施妥善维护亿咖通的商业秘密。
- 我们对滥用公司知识产权的人员采取适当的行动。同样，我们致力于尊重第三方的知识产权。
- 未经第三方书面许可，我们不会使用其知识产权。
- 我们严格遵守第三方知识产权的条款和许可。我们对所持有的业务合作伙伴的商业秘密保密。

我们对您的期望

- 按照指引并遵循我们的原则，负责任地使用我们的专利、商标和专有技术。
- 仅在获得明确许可或准许的情况下使用第三方知识产权。
- 将对滥用我们知识产权的任何怀疑或担忧上报。

4.8 反垄断与公平竞争

我们的行动

我们承诺公平竞争，并凭借我们产品的优势开展竞争。
我们不会参与非法阻止或限制竞争的协议或行为。

一些常见的非法行为包括：

- 固定价格，即竞争对手或合作伙伴之间同意对某些产品或服务收取特定的价格
- 串通投标，即竞争对手之间达成同意以允许特定投标人获胜的方式进行投标
- 划分或分配市场，竞争对手之间同意限定各自的销售范围，以便每家公司都成为特定市场中买家的唯一选择
- 联合抵制，即竞争对手之间同意避开特定的客户或供应商
- 公司之间达成协议不雇用对方的员工

我们的原则

对于仅凭自己的产品优势参与竞争，我们深感自豪。

我们对您的期望

- 如果您在与竞争对手交谈时出现任何上述话题，则立即停止谈话并向法务部上报。

4.9 **海关和贸易合规**

我们的行动：

- 我们遵守海关法规、出口管制和贸易制裁法律。
- 我们确保不与被政府列入受制裁名单的个人或公司打交道。
- 我们将遵守管理我们的产品在我们所选择经营市场中的分销和使用的法规和法律。

我们的原则

我们的业务要想取得成功，就必须得到国际贸易和沟通中所涉及各国/地区市场的政府、监管机构、企业和客户的信任。为了建立这种信任，我们务必要尊重已经发展起来的业态系统，以建立必要的边界和信任。

我们对您的期望

- 您有责任了解并遵守适用的进出口规定和程序。
- 对参与国际交易的员工而言，了解公司的期望非常重要，包括与税收、验证、许可和许可证相关的任何要求。
- 有关处理进出口的更多信息，请参阅《**亿咖通全球贸易和制裁政策**》并咨询法务与合规部。

4.10 **业务连续性和危机管理**

我们致力于确保向客户提供关键产品和服务。我们将采取一切合理的预防措施，保护客户、员工、资产和业务免受破坏性事件的影响。

我们的商业客户依赖于我们产品的持续供应。

5. 商业诚信

5.1 准确的账簿和记录

亿咖通的账簿、记录、账目和财务报表必须含有适当的细节，以便正确反映公司的业务活动。这样做是法律和公司内部控制系统的要求。

公司的公开财务报告必须包含完整、公平、准确、及时且易于理解的披露，这在符合法律要求的同时，有助于确保投资者能够获得有关公司的准确信息。

公司的财务、会计和法务团队负责制定程序以确保适当的内部和披露控制，每位员工都必须配合这些程序。

您必须记录所有信息，例如跟踪费用（包括您的费用报告）或销售合同。

公司记录（包括披露和备案）必须准确、完整且及时，以便亿咖通履行对外部利益相关者（包括股东）的义务。

如需进一步了解您在确保公司账簿、记录、账目和财务报表完整性方面的具体责任，请咨询财务部。

5.2 文件管理和保留

在决定保存、存档或丢弃哪些文档时，请务必查阅当地的《记录管理政策》和《记录保留时间表》，详细了解每种文档应保留多长时间等信息。此政策适用于所有类型的文档，包括纸质和电子文档。

5.3 内幕交易

严格禁止在掌握不为公众所知的重要信息时交易证券或告知他人交易证券，无论是有关亿咖通还是其他公司的信息。在掌握重大内幕信息的情况下进行交易是非法的。

“重大信息”是指被理性投资者认为对于决定是否购买、持有或出售某公司证券非常重要的信息。

重大且不为公众所知的信息被称为“内幕信息”。

常见的内幕信息包括管理层的重大变化、并购、其他主要业务计划以及尚未在亿咖通之外发布的财务业绩。在掌握内幕信息的情况下进行交易是非法的。

您也不能向其他任何人提供内幕信息。这种行为被视为“泄密”，也是违法的。

此类违法行为的后果将非常严重，甚至包括入狱。

6. 保护亿咖通的资产

亿咖通在全球各地的资产旨在帮助我们以尽可能好的方式开展工作。滥用这些资产可能会对亿咖通的运营和财务业绩产生负面影响。

我们的行动

亿咖通绝不容忍盗窃和欺诈。

我们的原则

- 我们保护亿咖通的资产免遭损坏、丢失和犯罪行为，因为它们对我们的业务至关重要。
- 我们遵守旨在维护和保护我们资产的内部控制措施。
- 我们绝不会利用亿咖通资产谋取个人私利或进行非法活动。

我们对您的期望

- 您必须谨慎对待亿咖通的资产，不得滥用。
- 仅将亿咖通的资产用于合法的商业目的。如果不损害亿咖通的利益、不过分且不会对您或他人的工作绩效产生负面影响，您偶尔可以在一定限度内将它们用于私人、非商业目的。
- 始终遵循所有相关的安全程序，以此保护亿咖通的资产免遭丢失、盗窃、欺诈、损坏和不当使用。
- 切勿将亿咖通的资产用于非法或不道德的目的。
- 将对欺诈行为、盗窃或其他非常规活动的担忧上报

此外，关于知识产权相关的原则请见第 4.7 节所述

7. 政治捐赠

为确保对智能移动未来愿景所需的独立性，亿咖通不允许任何员工代表公司进行政治捐款（直接或通过行业协会）。

禁止的政治捐款包括出于政治目的而对公司资金或其他资产进行的任何捐款、鼓励员工个人做出任何此类捐款以及为员工的任何政治捐款提供报销。

8. 本《行为准则》的实施

本《亿咖通行为准则》已于2025年8月27日获得亿咖通高管团队的批准。

本《政策》将由所有亿咖通公司和关联公司实施，生效日期为 **2025 年 8 月 27 日**。它适用于亿咖通集团的所有业务和员工。

9. 本政策的例外情况

我们的《行为准则》不允许出现例外情况。

10. 违反本政策

违反本《行为准则》可能会被要求补救、纠正或遭受纪律处分，直至终止雇佣关系。实际或疑似的不当行为事件应通过亿咖通“大胆发声”渠道进行上报。

亿咖通保证不会对善意举报此类违规行为进行报复，并在法律允许的范围内保密。

11. 帮助与建议

如需与本政策相关的帮助和建议，请联系亿咖通合规部：Compliance.Global@ecarxgroup.com。

12. 内部控制

本文档的内部控制存储在亿咖通内部控制寄存器中。

13. 亿咖通集团的相关政策

文档
《亿咖通行为准则》
《亿咖通人权和反奴役承诺声明》
《亿咖通大胆发声指南》
《亿咖通全球数据隐私政策》
《亿咖通全球贸易和制裁政策》

14. 文档所有者

本文档归合规部所有。

15. 文档历史记录

版本	批准日期	生效日期	修订	下次审核日期
1.0	2023年7月11日	2023年10月30日	无-第一版	2025年7月11日
2.0	2025年8月27日	2025年8月27日	无-第二版	2027年8月27日