

2025年8月27日

# 人权和反奴役

亿咖通集团承诺

# 目录

1. 导言.....	2
2. 我们的人权和反奴役承诺.....	2
3. 我们的管治.....	2
4. 人权和反奴役重点领域.....	2
4.1 劳工权利.....	2
4.2 人权与技术.....	3
5. 文档历史记录.....	3

# 1. 引言

亿咖通对人权和反奴役的承诺是对我们在《亿咖通行为准则》第 3.7 节中所述承诺（以尊重所有人权利的方式开展业务）的扩展。

在竭力成为为未来提供智能移动解决方案的领先公司的过程中，对人权和反奴役的承诺是我们将道德做法融入业务的关键部分。

## 2. 我们的人权和反奴役承诺

我们的承诺涵盖所有国际公认的人权标准，包括《联合国人权宣言》；我们希望业务合作伙伴也这样做。

我们遵守开展业务所在地的所有国家/地区法律。

当国家/地区法律与国际人权标准发生冲突时，我们将遵守前者，并努力维护国际人权中标准较高的原则。

我们绝不容忍与我们的业务运营和关系相关的针对人权维护者的威胁、恐吓或攻击，并希望相关第三方遵守相同的政策。根据联合国《工商业与人权指导原则》，我们知道在某些情况下我们有责任尽可能与其他利益相关者一起采取行动，以防止或减轻威胁、恐吓或攻击。

我们认识到贿赂和腐败可能会对人权产生负面影响，因此我们通过《**亿咖通反贿赂政策**》严格禁止一切形式的贿赂和腐败。我们寻求将人权方针纳入我们的反贿赂和反腐败计划中。

## 3. 我们的管治

亿咖通集团对人权和反奴役的承诺已由首席执行官领导的亿咖通高管团队于 2025 年 8 月 27 日批准。

包括人权在内的政策、指南和标准也得到了亿咖通高管层全球合规委员会的批准。

亿咖通集团将对人权和反奴役的承诺延伸到与我们有合作的所有第三方，其具体义务列于《**亿咖通供应商行为准则**》。

## 4. 人权和反奴役重点领域

### 4.1 劳工权利

我们承诺尊重国际劳工权利，如

- 《世界人权宣言》；和
- 《国际劳工组织核心劳工权利公约》

该承诺适用于我们自身的运营，并通过《**亿咖通供应商行为准则**》以合同方式要求相关第三方遵守。

上述承诺还意味着**我们禁止现代奴役，包括强迫劳动和人口贩运，并禁止工作场所的歧视和骚扰。**

我们还承诺在整个公司范围内实现以下目标：

**结社自由和集体谈判** - 我们尊重所有员工根据适用法律自由加入其选择的组织而无需担心报复或歧视以及参与集体谈判的权利。如果当地法律限制独立工会，员工可以成立劳工委员会或其他当地法律不禁止的代表组织。

**基本生活工资** - 我们向所有亿咖通员工支付“基本生活工资”，以覆盖或超出其基本生活所需的成本。我们尊重所有工作时间和带薪休假方面的适用法律和协议。我们还尊重员工的休息和休闲权利，包括带薪休假和家庭生活的权利。我们鼓励相关第三方根据我们在《**亿咖通供应商/合作伙伴行为准则**》中规定的期望采用相同的做法。

**健康与安全** - 我们在整个运营环境中营造和促进安全健康的工作场所，并要求相关第三方根据《**亿咖通供应商/合作伙伴行为准则**》中的规定采取严格的健康与安全标准。

## 4.2 人权与技术

我们认识到，所有人都享有《世界人权宣言》和《公民权利和政治权利国际公约》中规定的隐私权利和自由。我们致力于根据我们的《全球隐私政策》负责任地使用个人信息，以保护我们的员工和其他利益相关者的隐私。

我们承诺以尊重受影响权利人的**人权（包括安全权和不受歧视权）**的方式设计、实施和部署技术和人工智能系统。

## 5. 文档历史记录

版本	批准日期	生效日期	修订	下次审核日期
1.0	2023年7月11日	2023年9月30日	无 - 第一版	2025年7月11日
2.0	2025年8月27日	2025年8月27日	无 - 第二版	2027年8月27日