

27 AUGUSTI 2025

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETE MOT SLAVERI

ECARX-KONCERNENS ÅTAGANDE

Innehåll

1. Inledning	2
2. Vårt åtagande för mänskliga rättigheter och mot slaveri	2
3. Vår ledning.....	2
4. Prioriterade områden inom mänskliga rättigheter och arbete mot slaveri	2
4.1 Arbetsrättigheter.....	2
4.2 Mänskliga rättigheter och teknik.....	3
5. Dokumenthistorik.....	3

1. Inledning

ECARXs åtagande för mänskliga rättigheter och mot slaveri går utöver vårt åtagande i avsnitt 3.7 i ECARX uppförandekod vad gäller att bedriva vår verksamhet på ett sätt som respekterar alla människors rättigheter.

Vårt åtagande för mänskliga rättigheter och mot slaveri är en viktig del i det etiska arbete som ingår i vår verksamhet när vi strävar efter att vara *det* ledande företaget som tillhandahåller smarta mobilitetslösningar för framtiden.

2. Vårt åtagande för mänskliga rättigheter och mot slaveri

Vårt åtagande inbegriper alla internationellt erkända mänskliga rättigheter inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och vi förväntar oss att våra affärspartners gör detsamma.

Vi följer nationell lag överallt där vi bedriver vår verksamhet.

När nationell lag och internationella normer för mänskliga rättigheter strider mot varandra följer vi nationell lag och strävar efter att upprätthålla de principer som utgör grunden för de internationella normerna för de mänskliga rättigheterna när dessa är högre.

Vi tolererar inte hot, skrämsel eller angrepp mot försvarare av de mänskliga rättigheterna i relation till vår affärsverksamhet och våra relationer och förväntar oss att våra tredje parter följer samma policy. I enlighet med FN:s vägledande principer är vi medvetna om vårt ansvar att under vissa omständigheter agera tillsammans med andra intressenter när så är möjligt för att förhindra eller mildra hot, skrämsel eller angrepp.

Vi är medvetna om att mutor och korruption kan leda till negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och vi har ett strikt förbud mot alla former av mutor och korruption genom **ECARX policy mot mutor**. Vi strävar efter att införliva arbete för mänskliga rättigheter i våra program mot mutor och korruption.

3. Vår ledning

ECARX-koncernens åtagande för mänskliga rättigheter och mot slaveri godkändes av ECARX verkställande ledning och vd den 27 augusti 2025.

Policyer, riktlinjer och standarder, inklusive de som gäller mänskliga rättigheter godkändes också av ECARXs globala efterlevnadskommitté på ledningsnivå.

ECARX-koncernens åtagande för mänskliga rättigheter och mot slaveri sträcker sig utöver de skyldigheter vi ålägger alla tredje parter som vi arbetar med och som hänvisas till i **ECARX uppförandekod för leverantörer**.

4. Prioriterade områden inom mänskliga rättigheter och arbete mot slaveri

4.1 Arbetsrättigheter

Vi åtar oss att respektera internationella regler om arbetares rättigheter såsom de anges i

- den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och
- ILO:s centrala konventioner för mänskliga rättigheter.

Åtagandet gäller både i vår egen verksamhet och vid samarbete med tredje parter via **ECARX uppförandekod för leverantörer**.

Ovanstående åtagande innebär också **att vi förbjuder modernt slaveri, inklusive tvångsarbete och människohandel samt att vi förbjuder diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen**.

Vi åtar oss även att möjliggöra följande i hela vårt företag: -

Föreningsfrihet och förhandlingsrätt – Vi respekterar alla våra medarbetares rätt att fritt gå med i vilken organisation de vill utan rädsla för vedergällning eller diskriminering samt att delta i kollektivförhandlingar, enligt tillämplig lagstiftning. När lokala lagar begränsar oberoende fackföreningar har medarbetare rätt att bilda arbetstagarkommittéer eller andra organisationer som representerar dem och som inte är förbjudna enligt lokal lagstiftning.

En lön man kan leva på – Vi betalar alla ECARX anställda en lön som man kan leva på som möter eller överstiger deras grundläggande levnadskostnader. Vi respekterar all tillämplig lagstiftning och avtal om arbetstid och betald ledighet. Vi respekterar även rätten till vila och fritid, inklusive betald semester och rätten till ett familjeliv. Vi uppmuntrar våra tredje parter att tillämpa samma arbetssätt i enlighet med våra förväntningar som fastställts i **ECARX uppförandekod för leverantörer/partner**.

Hälsa och säkerhet – Vi skapar och främjar en säker och hälsosam arbetsplats i hela vår verksamhet och kräver att våra tredje parter implementerar omfattande hälso- och säkerhetsstandarder i enlighet med våra förväntningar som anges i **ECARX uppförandekod för leverantörer/partner**.

4.2 Mänskliga rättigheter och teknik

Vi erkänner att alla människor har rätt till ett privatliv och till frihet enligt den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter. Vi har åtagit oss att använda personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt för att skydda integriteten för våra anställda och andra intressenter enligt vad som anges i vår globala integritetspolicy.

Vi har åtagit oss att utforma, implementera och driftsätta teknik och system för artificiell intelligens (AI) på ett sätt som respekterar berörda rättighetsinnehavares mänskliga rättigheter inklusive **rätten till säkerhet och rätten att inte utsättas för diskriminering**.

5. Dokumenthistorik

Version	Datum för godkännande	Datum för ikraftträdande	Ändring	Nästa revideringsdatum
1.0	11 juli 2023	30 september 2023	Inga – första utgåvan	11 juli 2025
2.0	27 augusti 2025	27 augusti 2025	Inga – andra utgåvan	27 augusti 2027